



Doctorado Doctrinal en Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo con

OBJETIVOS

Sea capaz de dirigir a las personas de una organización, aprenda las nuevas tendencias en recursos humanos y obtenga conocimientos que sitúan a la persona como elemento más importante en la organización. Con este doctorado, además, será capaz de aplicar técnicas innovadoras de liderazgo y gestión del talento, conocerá las principales técnicas de motivación y retribución y podrá practicar las nuevas tendencias en gestión estratégica aprendiendo de ejemplos reales de las organizaciones más punteras a nivel mundial.

- ❖ Concienciarse de la importancia vital que han adquirido en estos últimos años las personas como elemento diferenciador de la organización, siendo claves para marcar tendencia en un mercado económico cada vez más cambiante.
- ❖ Profundizar en cómo evaluar, valorar, atraer y gestionar el talento de las personas dentro de la organización, sabiendo captar el potencial de las personas para desarrollarlo en relación a la organización.
- ❖ Estudiar las nuevas tendencias en liderazgo de equipos y en dinámicas de grupo para aumentar la eficiencia en el trabajo. A su vez, saber detectar las necesidades competenciales para alcanzar los objetivos de la organización.
- ❖ Realizar un proceso de reclutamiento y selección de personal basándonos en las nuevas técnicas que engloban una búsqueda eficiente en el mercado laboral con las más modernas tendencias respecto a la imagen corporativa que proyectamos al exterior.

CONTENIDO PROGRAMÁTICO.

Desarrollo Doctrinal

- 001 Estudios Bíblicos 1
- 002 Estudios Bíblicos 2
- 003 Ética Profesional y Hermenéutica Cristiana 1
- 004 Ética Profesional y Hermenéutica Cristiana 2

BLOQUE 1. LA ORGANIZACIÓN.

1. Investigación La Organización.
2. Investigación La Importancia de las Organizaciones.
3. Investigación Tipos de Organización.
4. Investigación Estructura de las Organizaciones.
5. Investigación Persona y Vocación en la Ética Organizativa Del Futuro.
6. Investigación Gestión Eficaz de Cambios de Organización Empresarial.
7. Investigación Equipos de Trabajo.
8. Investigación El Trabajo En Equipo y Su Impacto en La Organización.
9. Investigación La Innovación Clave para la Competitividad Empresarial.
10. Investigación Creatividad e Innovación en las Organizaciones.
11. Investigación El Sistema de Gestión de la Innovación.
12. Investigación Los Secretos de Innovación de Steve Jobs.

BLOQUE 2. NUEVOS DESAFÍOS EN LA ADMINISTRACION

1. Investigación Los Nuevos Desafíos en la Administración del Recurso Humano.
2. Investigación El Bienestar Subjetivo Subjective Well Being.
3. Investigación Clima Organizacional y su relación con la Productividad Laboral.
4. Investigación El Empowerment como herramienta eficaz para alcanzar el éxito Organizacional.
5. Investigación La Función de Recursos Humanos y su aporte a la Empresa Actual.
6. Investigación La Formación de los Recursos Humanos en las Organizaciones Actuales.
7. Investigación Dirección De Recursos Humanos Estratégicos.

8. Investigación Gestión Estratégica de los Recursos Humanos.
9. Investigación La Creciente Importancia de la Gestión De Recursos Humanos.
10. Investigación el Futuro de la Planificación Estratégica de Recursos Humanos.

BLOQUE 3. LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

1. Investigación Liderazgo enfoques más relevantes.
2. Investigación Estudios sobre el liderazgo teoría y evaluación.
3. Investigación El reclutamiento del personal en la nueva sociedad informacional.
4. Investigación Proceso de selección de personal y entrevistas de trabajo.
5. Investigación Proceso de selección de personal outsourcing.
6. Investigación Employer branding un enfoque dinámico.
7. Investigación Plan de acogida.
8. Investigación Un modelo de manual de acogida para la empresa.
9. Investigación Optimización del talento en las organizaciones y gestión por expectativas.
10. Aprender del error la gestión del conocimiento en las grandes Organizaciones.
11. Investigación La formación interna en la empresa desarrollo de un plan integral.
12. Investigación Gestión por competencias.

BLOQUE 4. COMUNICACION EN LA EMPRESA

1. Investigación Retribución.
2. Investigación Comunicación en la empresa.
3. Investigación Comunicación organizacional.
4. Investigación Importancia de la motivación en las empresas.
5. Investigación Estrés en el trabajo.
6. Investigación Mejores prácticas para la prevención del estrés en el trabajo.
7. Investigación El síndrome de bournout síntomas causas y medidas de atención en la Empresa.
8. Investigación Estres o bornout.